

แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างพื้นฐานการจัดการความรู้ของ สผ. ให้มีความเข้มแข็ง

<p>แผนงานที่ ๑.๑ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการความรู้ (KM Team) วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรด้านการจัดการความรู้ (KM Team) มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในการดำเนินการจัดการความรู้ และสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>สนับสนุนยุทธศาสตร์ : เสริมสร้างพื้นฐานการจัดการความรู้ สผ. ให้มีความเข้มแข็ง</p> <p>งบประมาณ :</p> <p>หน่วยงานรับผิดชอบ : KM Team/สตป.</p>						
<p>ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรด้านการจัดการความรู้ (KM Team) ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ความสามารถด้านการจัดการความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</p>	<p>เป้าหมาย ปี ๒๕๖๑ :</p> <p>๑. มีเกณฑ์การประเมินความรู้ความสามารถด้านการจัดการความรู้ สำหรับ KM Team</p> <p>๒. KM Team สผ. ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ความสามารถด้านการจัดการความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</p>						
<p align="center">การดำเนินการหลัก/ย่อย</p>	<p align="center">ผลผลิต (Output)</p>	<p align="center">๒๕๖๐</p>	<p align="center">๒๕๖๑</p>			<p align="center">งบประมาณ</p>	<p align="center">หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
		<p align="center">ต.ค.- ธ.ค.</p>	<p align="center">ม.ค.- มี.ค.</p>	<p align="center">เม.ย.- มิ.ย.</p>	<p align="center">ก.ค.- ก.ย.</p>		
<p>๑. จัดทำเกณฑ์การประเมินความรู้ความสามารถด้านการจัดการองค์ความรู้ สำหรับ KM Team</p>	<p>เกณฑ์การประเมินความรู้ความสามารถด้านการจัดการองค์ความรู้</p>	<p align="center">→</p>					<p align="center">KM Team</p>
<p>๒. การพัฒนาศักยภาพ KM Team</p>	<p>- ฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดการความรู้ (Knowledge Management) เบื้องต้น จำนวน ๓๐ คน</p> <p>- ศึกษาดูงานหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศด้านการจัดการองค์ความรู้ ๑ ครั้ง</p>		<p align="center">→</p>				<p align="center">สตป.</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างพื้นฐานการจัดการความรู้ของ สผ. ให้มีความเข้มแข็ง

<p>แผนงานที่ ๑.๒ : พัฒนาระบบการจัดการความรู้เป็นมาตรฐาน สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และจัดทำคู่มือ</p>	<p>สนับสนุนยุทธศาสตร์ : เสริมสร้างพื้นฐานการจัดการความรู้ สผ. ให้มีความเข้มแข็ง</p>
<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้กระบวนการจัดการความรู้ของ สผ. เป็นมาตรฐาน สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)</p>	<p>งบประมาณ :</p> <p>หน่วยงานรับผิดชอบ : KM Team/สตป.</p>
<p>ตัวชี้วัด : มีคู่มือกระบวนการจัดการความรู้ตามกรอบ PMQA</p> <p>หมายเหตุ : กระบวนการจัดการความรู้ ประกอบด้วย ๑) การบ่งชี้ความรู้ ๒) การสร้างและแสวงหาความรู้ ๓) การจัดความรู้ให้เป็นระบบ ๔) การประมวลและกลั่นกรองความรู้ ๕) การเข้าถึงความรู้ ๖) การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ ๗) การเรียนรู้</p>	<p>เป้าหมาย ปี ๒๕๖๑ :</p> <p>๑. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ตามมาตรฐานที่สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) อย่างน้อย ๒ กระบวนการ</p> <p>๒. ขยายผลกระบวนการจัดการความรู้ตามมาตรฐานที่สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง</p>

การดำเนินการหลัก/ย่อย	ผลผลิต (Output)	๒๕๖๐	๒๕๖๑		งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.		
<p>๑. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ที่จะพัฒนาให้เป็นมาตรฐาน PMQA</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบ่งชี้องค์ความรู้ที่สำคัญ Critical Knowledge: CK ในระดับยุทธศาสตร์ของ สผ. ๔ ยุทธศาสตร์ - ดำเนินการพัฒนากระบวนการ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานองค์ความรู้ที่สำคัญ Critical Knowledge: CK ในระดับยุทธศาสตร์ของ สผ. ๔ ยุทธศาสตร์ ที่อยู่ในรูปแบบของคู่มือปฏิบัติงาน หรือแบบฟอร์มที่อยู่ในรูปแบบมาตรฐานเดียวกัน 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนองค์ความรู้ที่สำคัญ Critical Knowledge : CK ในระดับยุทธศาสตร์ของ สผ. ๔ ยุทธศาสตร์ - คู่มือการปฏิบัติงานที่สำคัญเผยแพร่ในระบบ km.onep.go.th ไม่น้อยกว่า ๔ เรื่อง 			→		KM Team
<p>๒. การจัดทำอภินันท์ คำจำกัดความ และความหมายของคำศัพท์ต่างๆ เพื่อให้การประมวลกลั่นกรองความรู้ในรูปแบบภาษาที่เข้าใจง่าย และเป็นมาตรฐานเดียวกัน</p>	<p>อภินันท์พ้องค์ความรู้ที่สำคัญ ๑ ชุด</p>			→		สำนัก/กอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างพื้นฐานการจัดการความรู้ของ สผ. ให้มีความเข้มแข็ง

<p>แผนงานที่ ๑.๓ : เสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ให้ก้าวไปสู่ “Need to Know” และปรับเปลี่ยนเป็น “Need to Share” รวมถึงการสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ในองค์กร</p>	<p>สนับสนุนยุทธศาสตร์ : เสริมสร้างพื้นฐานการจัดการความรู้ สผ. ให้มีความเข้มแข็ง</p>
<p>วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้บุคลากรของ สผ. มีพฤติกรรมและค่านิยมที่ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้ของ สผ. ๒. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากร สผ. เห็นความสำคัญของการจัดการความรู้ และเข้ามามีส่วนร่วม</p>	<p>งบประมาณ : หน่วยงานรับผิดชอบ : KM Team/สตป.</p>
<p>ตัวชี้วัด : ๑. ระดับการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรในกิจกรรม KM และ Innovation</p>	<p>เป้าหมาย ปี ๒๕๖๑ : ระดับการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรในกิจกรรม KM และ Innovation ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p>

การดำเนินการหลัก/ย่อย	ผลผลิต (Output)	๒๕๖๐	๒๕๖๑			งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตค.- ธค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.		
<p>๑. จัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ ONEP-CoP เพื่อพัฒนากระบวนการของสำนัก/กอง</p>	<p>ชุมชนนักปฏิบัติ NEP-CoP ของสำนัก/กอง</p>	<p>→</p>					<p>สำนัก/กอง</p>
<p>๒. จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ชุมชนนักปฏิบัติ ONEP-CoP เพื่อพัฒนากระบวนการของสำนัก/กอง - กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชุมชนนักปฏิบัติ CoP ของสำนัก/กอง - การประกวด ชุมชนนักปฏิบัติ ONEP-CoP ดีเด่น</p>	<p>- จำนวนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ชุมชนนักปฏิบัติ ONEP-CoP ของสำนัก/กอง - จำนวนชุมชนนักปฏิบัติONEP-CoP ของสำนัก/กอง ที่เข้าร่วมประกวด</p>		<p>→</p>				<p>สำนัก/กอง สตป.</p>
<p>๓. จัดกิจกรรม KM Day</p>	<p>- จำนวน ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน</p>				<p>→</p>		<p>สตป.</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับให้ สผ. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

<p>แผนงานที่ ๒.๑ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สผ. มีผู้เชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และมีบทบาทในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของ สผ.</p>	<p>สนับสนุนยุทธศาสตร์ : ยกระดับให้ สผ. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)</p>
<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ระบบผู้เชี่ยวชาญเป็นกลไกในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากร และมีบทบาทในการปรับปรุงกระบวนการ</p>	<p>งบประมาณ : หน่วยงานรับผิดชอบ : KM Team/สตป.</p>
<p>ตัวชี้วัด : จำนวนองค์ความรู้ของผู้เชี่ยวชาญที่มีการจัดเก็บและแบ่งปัน</p>	<p>เป้าหมาย ปี ๒๕๖๑ : จำนวนองค์ความรู้ของผู้เชี่ยวชาญที่มีการจัดเก็บและแบ่งปัน ๒ เรื่อง</p>

การดำเนินการหลัก/ย่อย	ผลผลิต (Output)	๒๕๖๐	๒๕๖๑			งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตค.- ธค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.		
๑. แต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	- รายชื่อผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน		→				สำนัก/กอง
๒. จัดกิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้โดยผู้เชี่ยวชาญ	- จำนวน ๒ ครั้ง		→	→	→		สตป.
๓. ส่งเสริมให้ผู้เชี่ยวชาญถ่ายทอดองค์ความรู้ในระบบสารสนเทศการจัดการความรู้	- จำนวนองค์ความรู้ที่ผู้เชี่ยวชาญบันทึกลงใน ONEP KM App ๒ เรื่อง		→	→	→		ตป.
๔. กิจกรรม KM กวผ. กพส. สวล สตป. สกส. สขพ. กทส. และ สธศ. ทุกเดือน	- จำนวนเรื่อง - รายงานสรุปผลการจัดประชุม KM		→	→	→		กวผ. กพส. สวล สตป. สกส. สขพ. กทส. และ สธศ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับให้ สผ. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

<p>แผนงานที่ ๒.๒ : การพัฒนาวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) และมีการขยายผล</p>	<p>สนับสนุนยุทธศาสตร์ : ยกระดับให้ สผ. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)</p>	
<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ระบบผู้เชี่ยวชาญเป็นกลไกในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากร และมีบทบาทในการปรับปรุงกระบวนการงาน</p>	<p>งบประมาณ :</p>	
<p>ตัวชี้วัด : จำนวนวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) และนวัตกรรม (Innovation) ที่มีการพัฒนาและนำไปใช้ปรับปรุงกระบวนการทำงาน</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ : KM Team/สตป. เป้าหมาย ปี ๒๕๖๑ : ๑. มีวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) จำนวน ๑ เรื่อง ๒. สำนัก/กอง/กลุ่ม มีการนำวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ไปประยุกต์ใช้ ๑ หน่วยงาน</p>	

การดำเนินการหลัก/ย่อย	ผลผลิต (Output)	๒๕๖๐		๒๕๖๑		งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.		
๑. พัฒนาวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)	จำนวน ๑ เรื่อง			→	→		KM Team

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนจัดการองค์ความรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

<p>แผนงานที่ ๓.๑ : พัฒนาระบบ ONEP KM Application ที่สามารถสื่อสาร บูรณาการ และจัดเก็บ องค์ความรู้ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>สนับสนุนยุทธศาสตร์ : พัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนจัดการองค์ความรู้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ สผ. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในกระบวนการ จัดทำ จัดเก็บ สร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ ซึ่งจะทำให้การจัดการ ความรู้ประสบความสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นแรงผลักดัน สำคัญที่ทำให้การแลกเปลี่ยนความรู้สามารถทำได้ง่ายและทันสมัย</p>	<p>งบประมาณ :</p> <p>หน่วยงานรับผิดชอบ : KM Team/สตป.</p>
<p>ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ ONEP KM Application</p>	<p>เป้าหมาย ปี ๒๕๖๑ : ระดับ ๕ มีระบบ ONEP KM Application ที่ติดตั้งและเผยแพร่ทางอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต ๑ ระบบ</p>

การดำเนินการหลัก/ย่อย	ผลผลิต (Output)	๒๕๖๐	๒๕๖๑			งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- ม.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.		
<p>๑. จัดทำแนวทางในการใช้งานระบบ ONEP KM Application</p>	<p>- แนวทางในการใช้งานและดูแลระบบ ONEP KM Application</p>		<p>→</p>				<p>สตป.</p>
<p>๒. ถ่ายทอดแนวทางและอบรมการใช้งานระบบ ONEP KM Web Application</p>	<p>จำนวนผู้เข้ารับการอบรม</p>			<p>→</p>	<p>→</p>		<p>สตป.</p>
<p>๓. ติดตามประเมินผลการใช้งาน ONEP KM Application</p>	<p>รายงานผลการติดตามประเมินผลและ ข้อเสนอแนะ</p>			<p>→</p>	<p>→</p>		<p>สตป.</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนจัดการองค์ความรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงานที่ ๓.๒ : ประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศเพื่อจัดเก็บและถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่าง สผ. กับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย และเครือข่าย	สนับสนุนยุทธศาสตร์ : พัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนจัดการองค์ความรู้อย่างมีประสิทธิภาพ
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศการจัดการความรู้ (ONEP KM Application) ในการจัดเก็บและถ่ายทอดองค์ความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	งบประมาณ :
	หน่วยงานรับผิดชอบ : KM Team/สตป.
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนองค์ความรู้ที่ถูกบันทึกและจัดเก็บในระบบ ๒. จำนวนบุคลากร สผ. ที่เข้ามาใช้งานในระบบ ONEP KM Application ๓. จำนวนผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย และเครือข่ายที่เข้ามาใช้งานในระบบ ONEP KM Application	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๑ : ๑. องค์ความรู้ที่ถูกบันทึกในระบบและเผยแพร่จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง ๒. บุคลากร สผ. ที่เข้ามาใช้งานในระบบ ONEP KM Application ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ๓. ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย และเครือข่ายที่เข้ามาใช้งานในระบบ ONEP KM Application ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย

การดำเนินการหลัก/ย่อย	ผลผลิต (Output)	๒๕๖๐	๒๕๖๑			งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตค.- ธค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.		
๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การใช้งานระบบฯ อย่างต่อเนื่อง	- จำนวนช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - องค์ความรู้ของบุคลากร สผ. ที่ถูกบันทึกในระบบและเผยแพร่						สตป.
๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมการใช้งาน ONEP KM Application ให้กับบุคลากร สผ. - นักคอมเม้นท์ยอดเยี่ยม - นักเผยแพร่และแบ่งปันองค์ความรู้ดีเด่น	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมและเข้าใช้งาน ๘๐ คน						สตป.